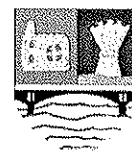




ROMÂNIA - JUDEȚUL IALOMIȚA  
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CIULNIȚA



## HOTĂRÂRE

privind modificarea HCL nr.31/2016 privind actualizarea Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al Primarului comunei Ciulnița, jud. Ialomița

Consiliul local al comunei Ciulnița, întrunit în ședință ordinară în data de 13.10.2016.

Având în vedere:

- prevederile HCL nr. 31/2016 privind actualizarea Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al Primarului comunei, Ciulnița, jud. Ialomița
- adresa nr.6972/2016 a Instituției Prefectului-Judetul Ialomița

Examinând :

- expunerea de motive nr.114/03.10.2016 al primarului comunei Ciulnița;
- raportul nr.115/03.10.2016 al secretarului comunei Ciulnița ;
- raportul comisiei de specialitate nr.47/05.10.2016

În temeiul art.45, alin.1 și art.115, alin.1, lit.b din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

## HOTĂRĂȘTE :

**Art.1.** Se modifică H.C:L nr. 31/2016 privind actualizarea Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al Primarului comunei Ciulnița, jud. Ialomița după cum urmează:

-la art.8 se elimină din conținutul textului prevederea cuprinsă la alin.3 litera c .

-art.18 , lit.b, se modifică și va avea următorul cuprins:

*b) programul normal de lucru în zilele de luni până vineri inclusiv, începe la ora 8,00 și se termină la ora 16,00, iar pentru personalul care deservește activitatea în relația cu publicul, programul este între orele 8,30 – 16,30 în zilele de luni, marți, joi, vineri și 8,30 – 18,30 în ziua de miercuri. Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii este, de regula, uniformă, de 8 ore pe zi, timp de 5 zile pe săptămână, cu 2 zile de repaus ;*

-la art. 20 se elimină din conținutul textului prevederile de la litera b și c.

-art.22, lit.a se modifică și va avea următorul conținut:

**Art. 22 :** *Suspendarea raportului de serviciu și a contractului individual de muncă :*

*a) suspendarea raportului de serviciu al funcționarului public are loc de drept și din inițiativa funcționarului public, conform prevederilor art.94 și art. 95 din Legea nr. 188/19999 privind Statutul funcționarilor publici ;*

-art.23 lit.a se modifică și va avea următorul conținut

**Art. 23 :** *Incetarea raportului de serviciu și a contractului individual de muncă :*

*a) incetarea raportului de serviciu al funcționarului public are loc în condițiile prevăzute de prevederile art.97 din Legea nr. 188/19999 privind Statutul funcționarilor publici și încetează de drept conform prevederilor art.98 din Legea nr. 188/19999 privind Statutul funcționarilor publici ;*

-art.28 se modifică și va avea următorul conținut:

**Art. 28 :** *Abateri disciplinare pentru personalul contractual :*

*Angajatorul dispune de prerogativa disciplinării, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare personalului contractual ori de câte ori constată că acestia au săvârșit o abatere disciplinată.*

Abaterea disciplinara este o fapta in legatura cu munca si consta intr-o actiune sau inactiune savarsita cu vinovatie de către salariat, prin care acesta a incalcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă, ordinele si dispozitiile legale ale conducătorilor ierarhici, demnitatea personala a altor angajati prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin actiuni de discriminare.

-art.29 se modifică și va avea următorul conținut:

Art. 29 : 1)Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul in cazul în care personalul contractual savarseste o abatere disciplinara sunt :

a)avertismentul scris ;

b)retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzator functiei in care s-a dispus retrogradarea, pentru o durata ce nu poate depasi 60 de zile ;

c)reducerea salariului de bază pe o durata de 1 - 3 luni, cu 5 - 10% ;

d)reducerea salariului de baza si/sau, dupa caz, si a indemnizatiei de conducere pe o perioada de 1 - 3 luni, cu 5 - 10% ;

e)desfacerea disciplinara a contractului individual de munca ;

2) Amenzile disciplinare sunt interzise.

3) Pentru aceeași abatere disciplinara se poate aplica numai o singura sancțiune.

4) Angajatorul stabileste sanctiunea disciplinara aplicabila in raport cu gravitatea abaterii disciplinare savarsite de personalul contractual, avand in vedere :

- imprejurarile in care fapta a fost savarsita ;

- gradul de vinovatie al salariatului ;

- consecintele abaterii disciplinare savarsite ;

- comportarea generala in serviciu a salariatului ;

- eventualele sanctiuni disciplinare suferite anterior de catre acesta ;

5) Sub sanctiunea nulitatii absolute, nicio masura nu poate fi dispusa mai inainte de efectuarea unei cercetari disciplinare prealabile.

6) Modalitatea desfasurarii cercetarii disciplinare prealabile, aplicarea sanctiunii disciplinare, precum si comunicarea acesteia sunt prevazute in Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, articolele 251 si art. 252.

7) Dispozitia de sanctionare emisa de primar poate fi contestata de salariat la instantele judecatoresti competente, in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii.

-art.57 se modifică și va avea următorul conținut:

Art. 57 : Procedura privind declararea averii si a celei de interese, asigurarea exercitarii functiilor si demnitatilor publice in conditii de impartialitate, integritate, transparenta, prin organizarea in mod unitar si institutionalizat al activitatii de control al averii dobandite in perioada exercitarii mandatelor sau al indeplinirii functiilor respective si al verificarii conflictelor de interese, precum si de sesizare a incompatibilitatilor este reglementata de Legea 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, conform Anexei nr. 8.

**Art.2.** Prezenta hotărâre se comunică, prin grija secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Primarului comunei Ciulnița și Prefectului județului Ialomița .

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Belu Ionuț

pt.SECRETAR,  
Chițu Nela

NR.21

ADOPTATA LA CIULNITA

ASTĂZI 13.10.2016

Nota: prezenta hotarare a fost adoptata cu 10 voturi pentru, 0 voturi impotriva, 0 voturi abtineri (din 11 consilieri in functie, au fost prezenti 10)